

 platy.sk



**VAŠA  
CESTA  
K FÉROVÉMU  
PLATU**

# Základné pojmy:

**Minimálna mzda:** Každý zamestnanec má v zmysle Zákonníka práce právny nárok na mzdu najmenej vo výške minimálnej mzdy. Aktuálna výška minimálnej mzdy je 520 €.

**Čistá mzda:** Čistá mzda je tzv. reálny príjem, ktorý zostáva jeho majiteľovi na disponovanie, resp. mu príde na účet. Je to príjem, ktorý je očistený od dane a odvodov (zdravotného a sociálneho poistenia, prípadne dôchodkového sporenia).

**Hrubá mzda:** V pracovných inzerátoch a následne aj v pracovných zmluvách sa uvádza hrubá mzda. Na jej základe sa vypočítava čistá mzda.

**Super hrubá mzda:** Predstavuje reálnu cenu práce zamestnanca pre zamestnávateľa. Každý zamestnávateľ musí za svojho zamestnanca odvieť extra daň v hodnote 35,2 %. Tá, plus hrubá mzda tvoria reálne náklady spoločnosti na zamestnanca.

Svoju čistú mzdu si vypočítajte  
na [www.platy.sk/vypocet-mzdy](http://www.platy.sk/vypocet-mzdy).



Platový portál **platy.sk** už 10 rokov poskytuje zamestnaným ľuďom a uchádzačom o prácu anonymnú službu porovnania platu na identickej pracovnej pozícii. Od vzniku portálu si porovnal plat vyše **1 300 979 ľudí**. V tejto knižke nájdete užitočné informácie o trhu práce a rady, ako zarábať férovo.

Staňte sa fanúšikom stránky **platy.sk** na Facebooku. Získate tak všetky aktuálne informácie zo sveta plátov.



# POVINNÉ ZVEREJŇOVANIE PLATOV od 1. mája

---

*Viete vďaka tomu, koľko zarobíte v konkrétnej firme?  
Áno aj nie.*

## Čo sa zmenilo v zákone?

- Zamestnávateľ je pri zverejňovaní ponuky zamestnania povinný uvádzať sumu základnej zložky mzdy.
- Zamestnávateľ pri uzatvorení pracovnej zmluvy nesmie so zamestnancom dohodnúť základnú zložku mzdy v nižšej sume, ako je suma základnej zložky mzdy, ktorú zverejnil v ponuke zamestnania podľa osobitného predpisu.

**Viac si prečítajte na blogu:**  
[bit.ly/zverejnovanie-platov](https://bit.ly/zverejnovanie-platov)



# Čo to znamená pre vás?

Zabudnite na hlášku „plat dohodou“. Nahradila ju povinná informácia o **základnej zložke mzdy**. Tu si ale dávajte pozor.

## Základná zložka mzdy a skutočný plat nemusia byť to isté

**Základná zložka mzdy:** Zmluvne dohodnutá pevná časť mzdy, ktorá sa nesmie zmeniť bez písomnej dohody medzi zamestnancom a zamestnávateľom.

**Plat:** Skladá sa zo základnej zložky mzdy a z jej variabilných častí. Variabilné zložky mzdy môžu byť napr. príplatky za prácu v noci, cez víkend či počas sviatku, odmeny, prémie, 13. plat, nadčasy či príplatky za rizikovú prácu.

Na otázku „**Aké sú vaše platové očakávania?**“ budete môcť odpovedať bez obáv, že si pýtate príliš málo alebo priveľa. Lahšie sa vám bude hľadať kompromis vyhovujúci obidvom stranám.

Podľa zákona platí, že pri podpise pracovnej zmluvy nesmie byť základná zložka mzdy nižšia, než bola uvedená v pracovnej ponuke. Smerom hore to však už neplatí a práve to je vaša šanca na vyjednávanie.

## VEDELI STE, ŽE:

Platy v roku 2018 na Slovensku rásť v každom regióne o viac ako 5 percent.

Priemerná základná mzda v minulom roku predstavovala 1035 eur v hrubom.

**Štvrtina Slovákov však zarábala menej ako 744 eur.**



## Férová mzda

Mzda je odmena za vykonanú prácu zamestnanca, je teda cenou práce. Predstavuje plnenie peňažnej hodnoty, ktoré poskytuje zamestnávateľ zamestnancovi za prácu.

**Férová mzda závisí od viacerých faktorov, z ktorých najdôležitejšie sú:**

### Pracovná pozícia

- Čím kvalifikovanejšia práca, tým vyšší plat.
- Čím menej odborníkov na trhu práce, tým vyššia mzda.

### Pracovná skúsenosť

- Čím skúsenejší človek, tým vyššia mzda. Platí však, že veľký rozdiel v plate zamestnanca so 6 ročnou praxou a 15 ročnou praxou už nie je.
- Najrýchlejšie rastú platy zamestnancov na začiatku kariéry.

### Región

- V okolí hlavných miest a významných ekonomických centier sú platy výrazne vyššie ako v ostatných regiónoch krajiny.

### Odvetvie

- Sú tzv. útlmové odvetvia, kde je plat nižší (textilný priemysel, sociálna starostlivosť, poštové služby, gastro priemysel). Naopak, IT, bankovníctvo, farmácia, priemyselná výroba a energetika odmeňuje nadpriemerne.

Snažte sa vyjednať čo najvyšší možný základný alebo fixný plat.

Práve od neho sa odvíja väčšina odvodov do zdravotnej a sociálnej poisťovne, čo má priamy vplyv na výšku sociálnych dávok a váš budúci dôchodok.

PLAT



# Odvetvia s najvyšším celkovým platom na Slovensku.

<b>Manažment</b>	1 824 €
------------------	---------

<b>Informačné technológie</b>	1 770 €
-------------------------------	---------

<b>Telekomunikácie</b>	1 650 €
------------------------	---------

<b>Právo a legislatíva</b>	1 405 €
----------------------------	---------

<b>Marketing, reklama, PR</b>	1 373 €
-------------------------------	---------

<b>Bankovníctvo</b>	1 370 €
---------------------	---------

<b>Stavebníctvo a reality</b>	1 340 €
-------------------------------	---------

<b>Technika, rozvoj</b>	1 325 €
-------------------------	---------

<b>Manažment kvality</b>	1 320 €
--------------------------	---------

<b>Ľudské zdroje a personalistika</b>	1 298 €
---------------------------------------	---------



**AKO PRISTÚPIŤ  
K TÉME PLATU  
NA POHOVORE**

Otázka platových očakávaní je bežnou súčasťou pracovného pohovoru. Slováci vnímajú práve hľadanie nového zamestnania ako najúčinnejší spôsob na získanie vyššieho platu.

## **1 Spravte si prieskum a poznajte svoju trhovú hodnotu**

S pracovnými pozíciami je to ako na realitnom trhu s nehnuteľnosťami.

Majú svoju trhovú hodnotu a najlepším spôsobom, ako to zistiť, je porovnať si plat na [platy.sk](http://platy.sk).

## **2 Neprezrádzajte na pohovore výšku svojho súčasného platu**

Dostávate sa tak do nevýhodného postavenia, pretože personalista sa bude orientovať podľa vášho predchádzajúceho platu a nie podľa aktuálnej trhovej hodnoty danej pozície.

## **3 Majte viac alternatív**

Stanovte si finančné rozpätie, ktoré by pre vás bolo akceptovateľné. Povedzte si, čo je váš požadovaný plat, ale aj čo je jeho najnižšia hranica.

## 4

### **Diskutujte**

Výšku základného platu sa síce dozviete už z pracovného inzerátu, no spoločnosť vám konkrétnu ponuku prispôbenú vašej kvalifikácii povie, až keď je jasné, že si vás vybrala a ste jej top kandidát. Nemusíte prijať hneď prvú ponuku. Skúste vyjednávať a presvedčiť o svojich kvalitách a prínose pre spoločnosť.

## 5

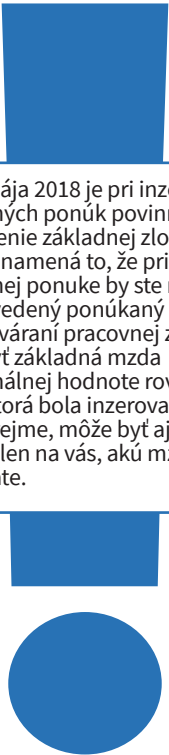
### **Nefinančné benefity**

Do úvahy pri rozhodovaní môžete brať aj to, aké nefinančné benefity vám spoločnosť ponúka. V mnohých prípadoch vám vedia ušetriť peniaze. Napríklad flexibilný pracovný čas, preplatenie stravného, poukazy na šport, vstupy do fitness centra, príspevkov na dôchodok, príspevkov na materskú školu či zdravotnú starostlivosť.

## 6

### **Pozerajte sa na to z dlhodobého hľadiska**

Ešte pred podpisom zmluvy sa môžete so zamestnávateľom dohodnúť na prehodnotení vášho platu po určitom období. Keď sa v práci osvedčíte, nadriadený môže byť zhovievavejší v otázke vyššieho platu.



Od 1. mája 2018 je pri inzerovaní pracovných ponúk povinné zverejnenie základnej zložky mzdy. Znamená to, že pri každej pracovnej ponuke by ste mali najst' uvedený ponúkaný plat. Pri uzatváraní pracovnej zmluvy musí byť základná mzda v minimálnej hodnote rovnaká s tou, ktorá bola inzerovaná. Samozrejme, môže byť aj vyššia – záleží len na vás, akú mzdu vyjednáte.

**PRAVIDLÁ**

**3**

**AKO SO ŠÉFOM HOVORIŤ  
O VYŠŠOM PLATE**

Na trh práce sa treba pozeráť ako na ponuku a dopyt – ponukou na trhu práce sú zamestnanci, po ktorých majú dopyt zamestnávateľia. Nebojte sa o platu diskutovať a jasne formulujte férové požiadavky.



## **Dobré načasovanie**

### **Diskusiu k prehodnoteniu vášho platu s nadriadeným by ste mali absolvovať:**

- po uplynutí skúšobnej doby
- po uplynutí prvého roku v spoločnosti
- pri podpise novej zmluvy/predĺžení zmluvy
- pri zmene náplne práce či pracovného zaradenia

**Ako na to:** Dohodnite sa s nadriadeným na presnom termíne. Najvhodnejšie dni sú streda alebo štvrtok, vyhnite sa pondelkom a piatkom. Voľte čas po obede, nie pred obedom. Ideálne obdobie je po úspešnom ukončení projektu alebo uzávierok.

**ZÁVER:** Dohodnite si stretnutie so šéfom a jeho čas navrhnete na vhodný moment. Prehodnotenie vášho platu by malo byť súčasťou pravidelnej agendy pri ročnom hodnotení zamestnanca.

## 2 Používajte správne argumenty

Svoje požiadavky na zvýšenie platu opierajte o skutočné argumenty. Mali by sa týkať vašej práce a vašich cieľov.

Ak vaša pracovná činnosť priamo neovplyvňuje príjmy firmy, zamerajte sa na iné aspekty. Môžete byť nositeľom firemnej kultúry alebo člen tímu, ktorý zastrešuje tímového ducha.

- Chybou pri vyjednávaní o plate je argumentácia vyššími nákladmi na život.
- Rovnako chybné je argumentovať tým, že ste sa dozvedeli o plate kolegu.

**ZÁVER:** Argumentácia musí byť postavená na konkrétnych úspechoch v spoločnosti.

Zistite si, aký je priemerný plat na vašej pozícii cez porovnávač platov – **platy.sk**.





### 3 Poznajte svoju hodnotu na trhu práce

Budte si istí, že firma má jasno v tom, aké mzdové výdavky môže vyčleniť pre konkrétnu pozíciu. Rozpočet nepustí, no na druhej strane, ak chce byť konkurencieschopná, musí jej záležať na tom, aby od nej dobrí zamestnanci neodchádzali.

Mali by ste poznať svoju hodnotu na trhu práce. Pripravte si argumenty, prečo je požadovaný plat adekvátny k vašej pracovnej náplni a vašim výsledkom.

- Realistický rast platu je zhruba 4 až 6 percent ročne, maximálne do 10 percent.
- Pri zmene pozície, náplni práce či povýšení môže byť nárast platu na úrovni 15 až 20 percent.

**ZÁVER:** Garantujeme, že nadriadený a personalista sa na vyjednávanie o plate pripraví. Spravte to aj vy.

# Na portáli **Profesia.sk** už čoskoro pribudne ďalšia možnosť filtrovanía pracovných ponúk

Budúce zamestnanie si budete môcť vyhľadávať aj podľa minimálneho ponúkaného platu. Myslite na to, že firma môže byť ochotná ponúknuť aj vyššiu mzdu než je tá v ponuke, ak na ňu máte adekvátne schopnosti a skúsenosti.

## PLAT



Vyberte obdobie

mesiac

hodina

od 800 €	11 152
od 1300 €	1 280
od 1800 €	1 260
od 2300 €	799
od 2800 €	103

Nenechajte sa odradiť, ak sa vám mzda uvedená v pracovnom inzeráte zdá nízka. Ide len o jej základnú, minimálnu hranicu. Pokojne môžete zamestnávateľovi predstaviť vaše platové očakávania a diskusiou sa dostať na sumu, s ktorou budú obe strany spokojné. Rovnako môžete vyjednávať aj o plate, ktorý vám zamestnávateľ ponúkne po pracovnom pohovore.

# TIP



# Na stránke [www.platy.sk](http://www.platy.sk)

- Zistíte, či zarábate férovo.
- Získate cenné rady, ako vyjednávať o vyššom plate.
- Vypočítate, kedy sa z vás stane milionár.
- Nájdete mzdovú kalkulačku.



**...o platoch na Slovensku  
vieme všetko.**

